



LEAD*

produced by academy * OF BRAIN

AOB LEAD*

- parempaa ihmisten johtamista.

LEAD on asiantuntijoidemme rakentama verkkovalmennusohjelma esimiehille ja johtajille. Olemme koonneet yhteen tärkeimmät näkökulmat ja käytännön taidot parempaan ihmisten johtamiseen. Ohjelma toteutetaan verkossa joustavasti oman työn ohessa.

- **Mitä:** Ohjelma tämän päivän tärkeimpien esimiestaitojen kehittämiseen
- **Kenelle:** Johtajat ja esimiehet
- **Miksi:** Johtajan tärkein tehtävä on mahdollistaa työntekijöiden onnistuminen työssä, löytämään oma potentiaalinsa.





Muutos haltuun - kehitä paineensietokykyä

Kyky toimia jatkuvasti muuttuvassa ympäristössä on opittu taito. Tässä valmennuksessa pääset tutkimaan ja kehittämään omaa paineensietokykyäsi!



Näe ihminen & Näytä ihminen

Työelämässä on tärkeää, että voimme olla omia itsejämme. On tärkeää nähdä myös toinen ihminen kokonaispakettina.



Valmentava johtaminen

Valmentava johtaminen on tärkeää, sillä tutkimusten mukaan tehokkuus ja tuottavuus lisääntyvät, ihmiset energisoituvat ja sitoutuvat.



Psykologinen turvallisuus

Psykologinen turvallisuus on vahvasti kytköksissä parempaan tiedon jakamiseen, oppimiseen, työtyytyväisyyteen, suoriutumiseen ja luovuuteen. Miten psykologista turvallisuutta luodaan?



Näin ratkaiset konfliktit

Tämän valmennuksen jälkeen sinulla on työkalut muuttaa konfliktit oppivaksi pohdinnaksi. Valmennus tarjoaa konfliktien selvittämiseen kolme uutta keskustelutapaa.



Parempaa palautetta

Palautteessa on kyse siitä että yhdessä tutkitaan mitä on tehty ja miten se voitaisiin tehdä paremmin. Se on keskeinen osa yksilöiden ja organisaatioiden kehittymistä.



Huipputiimi

Yhteistyön laatu ratkaisee lopputuloksen ja viihtyvyyden. Valmennus vastaa kysymykseen: Miten kehitän yhteistyötä?



Onnistu etätöön johtamisessa

Valmennuksessa kehitetään etäjohtamista joustavien rakenteiden kautta ja opitaan rakentamaan luottamista, arvostusta ja turvallisuutta myös hajautetussa työssä.

Johtaminen alkaa itsetuntemuksesta

Maailma on koko ajan monimutkaisempi, epävarmempi ja vähemmän ennustettava. Jotta organisaatiot onnistuvat muuttuvassa maailmassa, tarvitaan jokaisen aivoja ja ajattelua käyttöön sekä osaavia johtajia yhdistämään viisaat päät.

Johtaminen alkaa itsestä. Voidakseen johtaa muita, on kyettävä johtamaan itseään. Itsensä johtamisen lähtökohta on itsetuntemus. Hyvä johtaja tuntee omat vahvuutensa, toimintamallinsa ja asenteensa mahdollisimman hyvin, koska niihin on pystyttävä vaikuttamaan ja niitä joutuu johtajana jatkuvasti kehittämään.

Valmennukset antavat käytännön työkaluja oman ja muiden toiminnan ymmärtämiseen mm. paineenalaisissa ristiriitatilanteissa. Hyvä esimerkki on konfliktitilanteet. Niissä punnitaan johtajan kyky nähdä itsensä ja toinen ihminen.



Ilmapiiri – aikaansaavan yhteistyön edellytys

Ihmisten johtaminen on yhteistyön ja aikaansaamisen edellytysten - arvostuksen, luottamuksen ja turvallisuuden kokemusten – luomista arjen vuorovaikutustilanteissa. Menestys syntyy hyvin toimivien yhteistyösuhteiden ja tiimien toiminnan tuloksena.

Huipputiimivalmennus antaa valmiudet kehittää ryhmän toimintaa. Opit ymmärtämään miten ilmapiiri syntyy ja miten siihen vaikutetaan paitsi yhdessä sovittujen toimintatapojen ja tavoitteiden avulla niin myös vuorovaikutuksen keinoin.



Suunta – vaikuta ihmisiin!

Johtaminen on myös suunnan näyttämistä ja korjaamista. Yksittäisen johtajan on mahdotonta hallita kaikkea, saati edes tietää, mitä hänen työntekijänsä tekevät ja mitä ongelmia he ratkovat. Parhaimmillaan johtajan rooli palvelee toisten onnistumista, suuntaa energiaa ja varmistaa organisaation reagointikyvyn monimutkaisessa toimintaympäristössä.

Valmentava johtaminen on tehokas työkalu energian suuntaamiseen. Ohjelmassa käydään läpi valmentavan johtamisen perusperiaatteet ja parhaat käytänteet.

Palautteen antaminen on tärkeä käytännön taito, johon ohjelmassa myös perehdytään.

Etätyön yleistyessä esimiehen on tärkeää oppia rakentamaan luottamusta, arvostusta ja turvallisuutta myös hajautetussa työssä.



LEAD*

- parempaa ihmisten johtamista.

Näistä lähtökohdista asiantuntijamme ovat luoneet LEAD-ohjelman esimiehille ja johtajille. Johtajan tärkein tehtävä on mahdollistaa työntekijöiden onnistuminen työssä, löytämään oma potentiaalinsa.

Ohjelmassa on koottuna tämän päivän työelämän tärkeimmät näkökulmat ja käytännön taidot parempaan ihmisten johtamiseen.

Vie aikaa: noin 18 h

Videoita: 73 (keskimääräinen kesto 5 min)

Harjoituksia: 71



Academy of Brain

Academy of Brainin verkkovalmennukset perustuvat käyttäytymistieteelliseen tutkimukseen ja vuosikymmenten käytännön kokemukseen.

Sisällön laadusta vastaa Academy of Brainin asiantuntijaryhmä, jonka jäseniä ovat psykologi, FT Ville Ojanen, johdon coach Jarmo Manner ja professori Minna Huotilainen.

Mobiili palvelu mahdollistaa oppimisen missä ja milloin vain. Monipuolinen sisältö tarjoaa erilaisille oppijoille mahdollisuuden löytää juuri itselle sopivan tavan opiskella.

- Asiantuntemus tieteessä
- Hyvät, napakat käsikirjoitukset
- Luonnollinen, käytännöllinen ja uskottava esiintyminen
- Korkealaatuinen animaatio tehostaa oppimista

