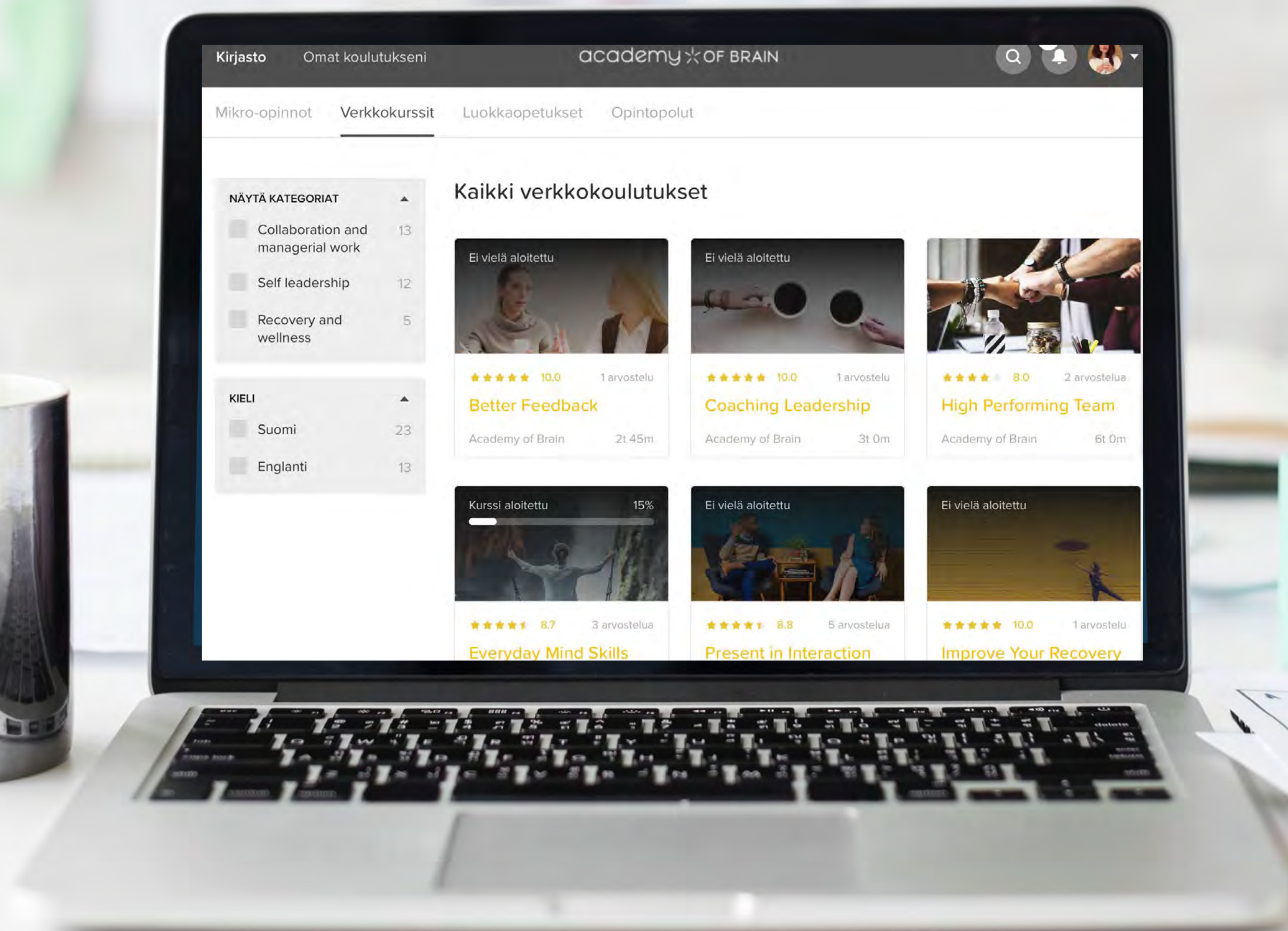


Näin kehität henkilöstöäsi verkkovalmennuksilla

academy ✧ OF BRAIN

Helppoa ja joustavaa!

- Kehittymistä yksilönä ja yhdessä
- Ajankohtaisimmat teemat - tausta tieteessä
- Laadukkaat, animoidut videot tehostavat oppimista
- Missä ja milloin vain - myös mobiilisti!
- Monipuolista oppimista; verkkovalmennuksia, podcasteja, webinaareja, quick fixejä
- Tarpeisiinne räätälöidyt opintopolut
- Tuki viestinnästä raportointiin
- Suomeksi ja englanniksi



Yhteinen opiskelu lisää vaikuttavuutta!

Olemme koonneet toimivia niksejä verkkovalmennusten hyödyntämiseen organisaatiossasi. Poimi näistä Teille sopivimmat:

- **Tiimivalmennukset:** tiimi valitsee hyödyllisimmän teeman, josta käyvät yhdessä yhden verkkovalmennuksen tai kokonaisen opintopolun. Suositeltu ryhmäkoko maks. 8 henkeä. Neljä toimivaa tapaa:
 - Ensimmäinen on palvelun yksilöllistä, omaehtoista peruskäyttöä. Jokainen hyödyntää sisältöjä omaan tahtiin ja tekee valmennuksia silloin kun itselle sopii. Kannattaa kuitenkin muistaa, että jos annetaan vain vapaat kädet ja keskustellaan silloin tällöin, kukaan ei ole välttämättä tehnyt mitään.
 - Siksi kannattaa harkita toista tapaa. Siinä kenenkään ei tarvitse etukäteen valmistautua mitenkään. Ajatuksena on, että sovitte etukäteen sisältökokonaisuuden, jota aletaan yhdessä käydä läpi osana esim. tiimipalavereja. Katsotte yhdessä videon kerrallaan, siitä keskustellaan yhdessä.
 - Kolmas tapa vaatii valmistautumista. Ajatuksena on, että jokainen käy läpi sovitun sisällön omalla ajallaan ja yhteisessä tilaisuudessa siitä keskustellaan.
 - Neljäs vaihtoehto on luoda oma malli, sellainen joka sopii juuri teille kaikkein parhaiten. Kokeilemalla oppii!
 - AOB tarjoaa tuen jokaiseen vaihtoehtoon!





- Käyttäjien haastattelut, ”kollega suosittelee”-teksti tai video intraan
- Academy of Brainin luennot ja webinaarit lisäävät motivaatiota verkkovalmennuksiin
- Podcastit: Suosittelen hyödyntämään podcasteja työmatkoilla, kuntoillessa jne.
- Mentoriparit
- Pitäkää verkkovalmennuksia aktiivisesti esillä intrassa, tilaisuuksissa, omissa sisäisissä valmennuksissa jne. AOB tarjoaa esittelymateriaalit.
- Esimiesten vastuuttaminen; kehityskeskustelut jne.
- Esimies voi näyttää esim. 10 min quick fix videon omassa palaverissaan ja herättää keskustelua / motivoida näin
- Toimitusjohtajan yms. videotervehdys, jossa kannustetaan verkkovalmennuksiin
- Merkitkää ”valmennusvartti” kalentereihin: vartti viikossa riittää!
- Tutustu monipuolisesti sisältöihin ensin itse; quick fixit, podcastit, verkkovalmennukset, eri tyyppisiä teemoja
- Henkilöstökyselystä nousseisiin tarpeisiin reagointi – tarjotaan valmennus tai opintopolku vastauksena tarpeeseen
- Pyydä Academy of Brainilta tarpeisiinne sopiva suunnitelma koko vuodelle; esim. kvartaaileittain aukeavat opintopolut